

***The NRC Institute for Research in Construction (NRC-IRC) requires Two Research Officers, Lighting***

Ottawa - Ontario  
RO, English

These are two continuing positions.

***L'Institut de recherche en construction du CNRC (IRC-CNRC) requiert deux Agents de recherche en éclairage***

Ottawa - Ontario  
AR, Anglais

Il s'agit de deux postes continus.

**Duties**

The successful candidate will, as a member of the Indoor Environment Research Program, develop, initiate, secure funding for, participate in and manage research activities in areas related to lighting. Our lighting team is engaged in a variety of projects on interior lighting applications. These include controls, energy efficiency, daylighting, lighting quality, lighting and health, and new lighting technologies (see [http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index\\_e.html](http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index_e.html)). We seek people who can contribute to one or more of these areas. Transferring research findings to industry and stakeholders is an important responsibility of the position.

Applicants from all stages of career development will be considered.

**Screening Criteria**

*Applicants must demonstrate within the content of their application that they meet the following screening criteria in order to be given further consideration as candidates.*

**Fonctions**

Le(la) candidat(e) retenu(e) fera partie du programme Recherche sur l'environnement intérieur et sera responsable de développer, de mettre sur pied, d'obtenir des fonds, de participer et de gérer des activités de recherche dans des domaines se rapportant à l'éclairage. Notre équipe d'éclairage participe à différents projets liés à l'éclairage intérieur. Ces projets comprennent les commandes, l'efficacité énergétique, l'éclairage naturel, la qualité de l'éclairage, l'éclairage et la santé, et les nouvelles technologies d'éclairage (voir [http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index\\_f.html](http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index_f.html)). Nous cherchons des personnes qui peuvent contribuer à un ou à plusieurs de ces domaines. Le transfert de ces résultats de recherches à l'industrie et aux parties intéressées est une responsabilité importante du poste.

Les demandes de personnes à toutes les étapes de carrière seront considérées.

**Critères de sélection**

*Afin que leur candidature soit prise en considération, les candidat(e)s doivent démontrer, par l'entremise de leur demande, qu'ils/elles répondent à tous les critères de sélection suivants.*

## Education

Ph.D. in Engineering, Architecture, or other related discipline, with a specialisation in lighting.

## Experience

Experience in daylight applications and/or electric lighting applications. (One of these positions will emphasize daylighting applications, and the other position will emphasize electric lighting applications. Therefore experience in at least one of these areas is a must).

Experience in conducting research in lighting. This experience must include experimental design, data collection, data analysis, and reporting.

Candidates must have a record of scholarly, peer-reviewed publications.

## Preference

Preference will be given to candidates who have experience in one or more of the following areas: lighting controls, architectural lighting design, engineering of light sources or lighting system components, lighting simulation software, photometry, building energy use and sustainability, human factors, vision, lighting and health.

## Language Requirements

English

## Assessment Criteria

*Candidates will be assessed on the basis of the following criteria:*

## Technical Competencies

Ability to conceive and conduct independent research of high quality, and demonstration of the capability to develop fundable research projects.

The successful candidate will have extensive knowledge of lighting fundamentals, appropriate research design, and data analysis techniques. Knowledge of how the results of research can affect lighting practice is also required.

## Éducation

Doctorat en génie, en architecture, ou dans une autre discipline connexe, avec une spécialisation en éclairage.

## Expérience

Expérience des applications de la lumière naturelle et/ou de l'éclairage électrique. (Un de ces postes sera axé principalement sur les applications de la lumière naturelle, et l'autre sur les applications de l'éclairage électrique. Une expérience dans au moins un de ces domaines est donc nécessaire).

Expérience à faire de la recherche sur l'éclairage. Cette expérience doit comprendre la conception d'expériences, la collecte de données, l'analyse de données et la production de comptes rendus.

Les candidats doivent avoir à leur compte des publications dans des revues scientifiques examinées par des pairs.

## Préférence

La préférence sera accordée aux candidats ayant de l'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : Commandes d'éclairage, conception de l'éclairage architectural, génie des sources de lumière ou d'éléments de systèmes d'éclairage, logiciels de simulation de l'éclairage, photométrie, utilisation et durabilité de l'énergie dans les édifices, facteurs humains, vision, éclairage et santé.

## Exigences linguistiques

Anglais

## Critères d'évaluation

*Les candidat(e)s seront évalué(e)s selon les critères suivants:*

## Compétences techniques

Capacité à concevoir et à mener des recherches indépendantes de grande qualité, et démonstration de la capacité à développer des projets de recherche pouvant attirer des subventions.

Le(la) candidat(e) retenu(e) devra avoir une connaissance considérable des principes fondamentaux de l'éclairage, de la conception appropriée de la recherche. et des techniques d'analyse des données.

The ideal candidate would also have knowledge of how indoor environments affect occupants, and of issues related to building energy use.

Candidates selected for interview will be asked to provide a written statement outlining how their skills, knowledge and experience could contribute to our research directions as outlined on our web site ([http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index\\_e.html](http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index_e.html)).

### **Behavioural Competencies**

For this position, NRC will evaluate candidates using the following competency profile(s): [Research](#)

All competency profiles are available at: [http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/jobsnow/competencies\\_e.html](http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/jobsnow/competencies_e.html).

Creative Thinking (level 3); Networking (level 2); Partnering (level 3); Communication (level 2); Continuous Professional Learning (level 1); Results Orientation (level 2); Initiative (level 1); Teamwork (level 2); Self-knowing and self-development (level 2)

### **Salary Range**

Compensation is determined based on qualifications. In addition, an incumbent occupying a position within the RO/RCO Groups is currently entitled to receive a terminable allowance of \$8,000 per year.

### **Condition of Employment**

Enhanced Reliability Check

Une connaissance des répercussions des résultats des recherches sur la pratique de l'éclairage est également requise.

Le(la) candidat(e) idéal(e) possède également une connaissance des effets des environnements intérieurs sur les occupants, et des questions se rapportant à l'utilisation de l'énergie dans les bâtiments.

On demandera aux candidats choisis pour les entrevues de rédiger un énoncé décrivant comment leurs compétences, leurs connaissances et leur expérience pourraient contribuer à nos orientations de recherche décrites dans notre site Web ([http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index\\_f.html](http://irc.nrc-cnrc.gc.ca/ie/lighting/index_f.html)).

### **Compétences comportementales**

En ce qui concerne ce poste, le CNRC évaluera les candidat(e)s selon le(s) profil(s) des compétences suivant(s) : [Recherche](#)

Les profils de compétences sont tous disponibles au: [http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/jobsnow/competencies\\_f.html](http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/jobsnow/competencies_f.html).

Pensée créatrice (niveau 3); Réseautage (niveau 2); Établissement de partenariats (niveau 3); Communication (niveau 2); Apprentissage professionnel (niveau 1); Orientation vers les résultats (niveau 2); Esprit d'initiative (niveau 1); Travail en équipe (niveau 2); Connaissance de soi et perfectionnement personnel (niveau 2)

### **Échelle de traitement**

La rémunération est déterminée selon la formation et l'expérience. De plus, tout(e) titulaire occupant un poste au sein des groupes AR/ACR a droit actuellement à une indemnité provisoire de 8 000\$ par année.

### **Condition d'emploi**

Vérification de fiabilité approfondie

**Relocation**

Relocation assistance will be determined in accordance with NRC's directives.

**Note**

These positions are being advertised internally and externally simultaneously; however, first consideration will be given to internal applicants.

**Closing Date**

Posted until filled

**TO APPLY:**

APPLICATIONS MUST QUOTE COMPETITION NUMBER: 44-07-71

All applications must be submitted on-line ([http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/careers/jobpost.nsf/PostByTitle\\_E](http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/careers/jobpost.nsf/PostByTitle_E) ). **Please do not fax or email your applications.** Applications must be received no later than the closing date.

As an employer who values diversity in its workforce, we encourage candidates to self-identify as members of the following designated groups: women, visible minorities, aboriginal peoples and persons with disabilities (accommodation is available to all candidates retained for further assessment).

**CONTACT PERSON:**

IRC HR Team / Équipe RH de IRC ,  
Telephone: (613) 993-9504  
Email: [hrb.irccomp.ext@nrc-cnrc.gc.ca](mailto:hrb.irccomp.ext@nrc-cnrc.gc.ca)

**Réinstallation**

L'aide à la réinstallation sera déterminée conformément à la directive sur la réinstallation du CNRC.

**Remarque**

Ces postes sont annoncés à l'interne et à l'externe simultanément. On accordera cependant la priorité aux candidatures de l'interne.

**Date limite de réception des demandes**

Affiché jusqu'à comblé

**POUR FAIRE DEMANDE:**

LES DEMANDES DOIVENT MENTIONNER LE NUMÉRO DE RÉFÉRENCE 44-07-71

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises en ligne ([http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/careers/jobpost.nsf/PostByTitle\\_F](http://careers-carrieres.nrc-cnrc.gc.ca/careers/jobpost.nsf/PostByTitle_F) ). **Ne soumettez aucune demande via télécopieur ou courriel.** Les demandes seront acceptées jusqu'à la date de fermeture du concours.

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'oeuvre. À ce titre, nous encourageons les candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants: femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées (Des mesures d'aménagement sont disponibles pour tout candidat dont le nom est retenu pour évaluation subséquente).

**PERSONNE RESSOURCE:**

IRC HR Team / Équipe RH de IRC ,  
Téléphone : (613) 993-9504  
Courriel : [hrb.irccomp.ext@nrc-cnrc.gc.ca](mailto:hrb.irccomp.ext@nrc-cnrc.gc.ca)